



# Reporte de sostenibilidad

2012 • 2013

El comienzo de esta historia se marca en el 2012 al adquirir el compromiso con el *Pacto Mundial de las Naciones Unidas*, que hoy se convierte en el motor que da fuerza a nuestro deseo de ofrecer en cada acción un valor agregado.

*J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* trabaja incansablemente construyendo un mañana y en este informe se condensan las herramientas que estamos usando para lograrlo.

# ¡Presentamos con orgullo nuestro primer informe de gestión!



## **Gerente General**

José Enrique Jaimes Bautista

## **Jefe División de Relaciones Públicas**

Andrés Felipe Jaimes González

## **Gestor Ambiental**

Luis Hipólito Agudelo Becerra

## **Directora Enrutamiento y Personal**

Liliana Carreño Jaimes

## **Gestor de Relaciones Públicas**

Silvia Arguello Montejo

## **Coordinación**

Natalia Rivera A.

Gestor Responsabilidad Social Empresarial

## **Fotografía**

Julio A. González Torres

Gestor Creativo y de Comunicaciones

## **Redacción**

Natalia Rivera A.

Gestor Responsabilidad Social Empresarial

## **Diseño y diagramación**

Natalia Rivera A.

Gestor Responsabilidad Social Empresarial



**GENERANDO PODER A LAS IDEAS**

[www.jejaimesingenieros.com.co](http://www.jejaimesingenieros.com.co)

# Un equipo comprometido con el mañana



Enrique Jaimes Bautista  
**Gerente general**  
J. E. Jaimes Ingenieros S.A.

Este sueño empezó con el ideal de materializar una fuente imparable y creciente de ideas en los campos de la ingeniería eléctrica, mecánica, civil e industrial, lo cuál logró llenar las expectativas de un cliente que finalmente resultó atrayendo a varios de ellos.

Con el tiempo empezó a adquirir una connotación que unía los ideales corporativos a una idea de negocio sostenible, entonces, además de ofrecer la ejecución de una amplia lista de servicios con trayectoria le sumaba un valor agregado: Un estrecho compromiso con los grupos de interés.

Así, con el tiempo nos empezamos a consolidar como una empresa socialmente responsable y durante el año 2012 nos encontramos de frente al que sería un nuevo reto para reforzar las buenas prácticas que ya veníamos implementando y voluntariamente lo asumimos: La adhesión al *Pacto Global de las Naciones Unidas*.

A partir de ese momento hemos adoptado cada uno de sus 10 principios como una guía de orientación al éxito integral de nuestra organización, y muestra de ello es la creación de la Gestoría de RSE la cuál vela diariamente por la inclusión del tema en cada uno de los procesos y de la mano, hemos encontrado la mejor herramienta para demostrar a nuestros grupos de interés con hechos y resultados el lado humano que nos caracteriza.

Hoy reiteramos una vez más nuestro compromiso con el *Pacto Global de las Naciones Unidas* dando fuerza a los 5 pilares corporativos institucionalizados para atender las temáticas más importantes en nuestra cadena de valor, las cuáles son también la razón de ser de la que consideramos una linda labor pensada en la existencia de un mañana.

**¡Bienvenidos a un recorrido por nuestra gestión!**





**Más de 30 años  
generado energía a  
nuestro país**



Somos una firma de ingeniería especializada fundada en la ciudad de Bogotá, que además de ofrecer un servicio integral logrando la mejor calidad en los resultados y cumpliendo con los plazos acordados, nos preocupamos por el acercamiento y ayuda a los grupos de interés a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Tenemos una gran trayectoria en nuestro país y otros como Costa Rica, Panamá, Ecuador, Haití, República Dominicana, Perú, Bolivia, Venezuela y Guatemala.

Nuestra empresa está basada en el sistema administrativo de WISE (*World Institute of Scientology Enterprises*), el cual nos ha permitido mantener y prosperar en el negocio los valores y estándares éticos necesarios para lograr una expansión continua y resultados excelentes en nuestros servicios.

Contamos con personal capacitado y experimentado que nos permite asegurar el éxito y excelencia de cada proyecto que emprendemos, cultivando así relaciones valiosas y duraderas con nuestros clientes y dejando las puertas siempre abiertas para futuras obras.



# Misión

## Visión

## Misión

Satisfacer con calidad y excelencia las necesidades de servicios de ingeniería especializada, brindando:

**Al Estado:** Apoyo a las instituciones y cumplimiento con las obligaciones.

**A nuestros clientes:** Soluciones óptimas a sus necesidades, actitud de servicio, confiabilidad, experiencia y compromiso en el logro de sus objetivos.

**A la comunidad:** Actuación respetuosa y responsable.

**A los proveedores:** Buenas relaciones y cumplimiento.

**A nuestros colaboradores:** Permanente crecer y prosperar.

**A nuestros socios:** Satisfacción y rentabilidad.

**A la empresa:** Expansión y competitividad.

**A la competencia:** Juego limpio.

**Al medio ambiente:** Respeto y protección.

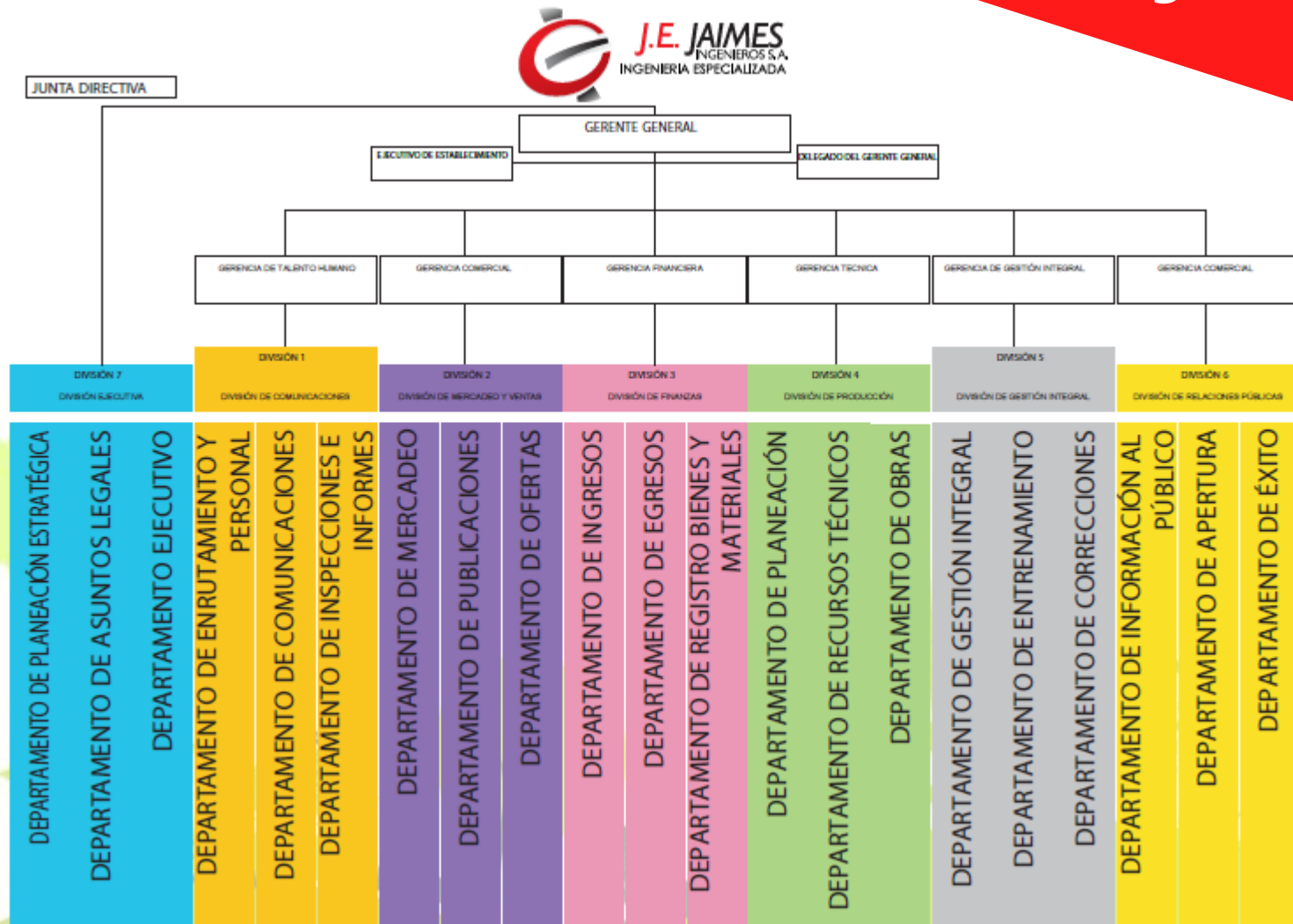


## Visión

Ser ampliamente reconocidos nacional e internacionalmente como una empresa líder en la ejecución de proyectos de ingeniería especializada, con producción de obras de excelente calidad, protección al medio ambiente y satisfacción para los clientes, contribuyendo al desarrollo del país y las demás partes interesadas; ejecutadas por personal altamente calificado y orgulloso de pertenecer al grupo.



# Estructura organizacional





# Junta Directiva

La conforma un grupo de 7 profesionales calificados en diferentes áreas, siempre dispuestos a liderar procesos e innovar aspectos corporativos al ritmo de las tendencias del sector, aportando así al constante crecimiento de la organización.



# Nuestro equipo de trabajo

En la actualidad somos más de **1000** colaboradores entre operativos y administrativos que hacemos parte del equipo de *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.*

Cada cargo en oficina central tiene su equivalente en los proyectos, creando así un grupo integral, siempre preparado y dispuesto a atender cada uno de los frentes en la obra (Salud Ocupacional , medio ambiente, seguridad industrial, Responsabilidad Social Empresarial y administración).

Por eso no importa si estamos en oficina central o en campo, no existen las grandes distancias pues nuestra comunicación es constante y trabajamos de la mano para sacar adelante cada proyecto.

Nos definen la calidez, unión y sentido de pertenencia, características que generan la cercanía necesaria para seguir consolidándonos como un gran equipo de trabajo.





# Carta de Responsabilidad Social

*J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* contempla la ética, la honestidad, la responsabilidad, la confianza, la excelencia y la seguridad como sus valores institucionales, que contribuyen a lograr un desempeño empresarial transparente para garantizar la solvencia de la organización, la preservación del medio ambiente y la correcta relación con los grupos de interés así:

**EL ESTADO:** Apoyar a las instituciones legítimamente constituidas, cumpliendo a cabalidad la legislación nacional relacionada con la actividad empresarial, pagando los impuestos y demás obligaciones económicas y abstenerse tajantemente de buscar o recibir apoyo de grupos o asociaciones ilegales, así como ofrecer o aceptar cualquier tipo de incentivos o prebendas con el fin de obtener algún beneficio.

**LOS CLIENTES:** Entregar productos y servicios de excelente calidad, claros y adecuados. Haciendo negocios limpios, sin sobornos o prebendas para presentar ofertas amañadas.

**LA COMUNIDAD:** Apoyar las asociaciones comunales, cooperativas, fondos mutuarios y todos los grupos que puedan beneficiarse de nuestra intervención, apoyar e incentivar campañas de mejoramiento de los bienes comunes que se relacionen con nuestra labor y promover una buena imagen de Colombia en el exterior.

**LOS PROVEEDORES:** Respeto en negocios justos, que garanticen su propia supervivencia, presentando la realidad económica de la empresa.

**LOS COLABORADORES:** El respeto por la dignidad humana resumida en los derechos fundamentales a saber: Los Derechos Humanos, Derechos de la Mujer y los Derechos del Niño. Reconocer la remuneración adecuada, velar por la seguridad física y social propia y de su núcleo familiar, brindar capacitación y formación adecuada, promoviendo un desarrollo integral, mejorando así su calidad de vida.



# Carta de Responsabilidad Social

**LOS SOCIOS:** Informar sobre el verdadero estado económico de la empresa y proponer beneficios acordes a este.

**LA EMPRESA:** Promover la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión para tener mayor competitividad y beneficios para todos los grupos de interés.

**LA COMPETIDORES:** Obrar con lealtad, transparencia y buenas relaciones comerciales, incentivando la sana competencia.

**MEDIO AMBIENTE:** En concordancia con la Política Integrada de la organización, adoptar, incentivar y desarrollar actividades y/o tecnologías que ayuden a la preservación, respeto y cuidado del medio ambiente.



# Una gestión certificada

Todos nuestros procesos están avalados por instituciones especializadas en vigilar la calidad el y correcto procedimiento de cada una de las temáticas que integran nuestra actividad.

La supervisión y respaldo presentes en la ejecución de cada obra es los que nos permite garantizar la calidad de cada proyecto terminado.



Estamos certificados en calidad, medio ambiente y salud ocupacional, aspectos que suman una excelencia integral y nos sitúan en un alto nivel competitivo ante las demás empresas del sector.

WISE, es la gestión administrativa que adoptamos y que a lo largo de nuestra evolución nos ha permitido contar con un organizado modelo para manejar los asuntos corporativos al interior de la organización.



La Red de Pacto Global Colombia y la Corporación Fenalco Solidario reafirman nuestro compromiso con cada uno de nuestros grupos de interés y nos significan un apoyo para continuar mejorando nuestra iniciativa con el tema de Responsabilidad Social Empresarial.

Además de nuestra buena reputación y trayectoria, esta certificación nos acredita como contratistas de primer nivel para aplicar a las más importantes licitaciones del sector hidrocarburos.





# Reconocimientos a nuestra labor

A lo largo de nuestra trayectoria hemos recibido distinciones de parte de clientes, proveedores, entidades financieras, entes certificadores y el que representa para nosotros el más valioso reconocimiento: El cariño y gran acogida de las comunidades en las que desarrollamos nuestras obras.

Estos reconocimientos nos han dejado el compromiso de mantener la excelencia en la calidad de nuestros productos finales, y prueba fiel de nuestra inagotable entrega y dedicación son los grandes proyectos que hemos culminado exitosamente y que han representado grandes aportes a la ingeniería y al progreso de nuestro país.



# Nuestros servicios



SUBESTACIONES DESDE 11.4KV HASTA 500KV

LÍNEAS DE TRANSMISIÓN DESDE 69KV HASTA 230KV

REDES ELÉCTRICAS DESDE 11.4KV HASTA 34.5KV

MONTAJES INDUSTRIALES

MONTAJE DE EQUIPOS ELECTROMECÁNICOS

GENERACIÓN ELÉCTRICA

OBRAS CIVILES Y EDIFICACIONES

OBRAS Y MONTAJES MECÁNICOS

INSTRUMENTACIÓN

CONTROL Y AUTOMATIZACIÓN

SISTEMAS DE TELECOMUNICACIONES

OTROS SISTEMAS (CONTRINCENDIO, HVAC, UPS)

SERVICIOS DE GESTIÓN COMERCIAL

# Proyectos ganados, obras ejecutadas

\$80'118.019.453 pesos

→ en **ventas**

**16 obras**  
realizadas en  
el año 2012

**22 obras**  
realizadas en  
el año 2013





# Sentido social

Para *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* las relaciones de cordialidad con su entorno son fundamentales para lograr un escenario ideal en cada misión; es por esto que ser **socialmente responsables** nos significa el compromiso que adquirimos con cada uno de nuestros grupos de interés, entregando en cada proyecto servicios hechos con excelencia, calidad y la mayor responsabilidad sin generar daños y respondiendo por aquellos que inevitablemente se producen a partir de nuestra actividad.





Desde los inicios de nuestra empresa, se trabajó en función de responder a las necesidades de las áreas de influencia de cada proyecto que se realizaba; con el tiempo estos asumieron el título de *grupos de interés* y a partir de ese momento dedicamos especial importancia a gestionar actividades provechosas para cada uno de ellos.

Pensando entonces en nuestros grupos de interés, la labor social desarrollada por nuestra empresa se basa en cinco pilares corporativos que apuntan a determinadas temáticas, a las que nuestra experiencia nos indica debemos prestar una mayor atención.

En cada proyecto nos encontramos con diferentes realidades, diversidad de necesidades y un entorno particular a los demás; es por esto que adaptamos nuestro Plan de Responsabilidad Social Empresarial al contexto de cada comunidad para brindar apoyo en las áreas que realmente se necesita.

Es así como por medio de la implementación de programas, campañas y realización de diferentes actividades, damos cumplimiento a nuestra gestión social y nuestro lado más humano hace presencia.

## Juego limpio

Garantiza la transparencia y legalidad en cada proceso emprendido por la empresa.

## Legado verde

Implementa actividades para mitigar el impacto ambiental provocado por nuestra actividad.

## Vida y salud

Promueve el desarrollo de las actividades personales y profesionales en ambientes sanos, seguros y limpios.

## Bienestar para todos

Brinda oportunidades, herramientas y espacios para reforzar el desarrollo integral de los grupos de interés y sus familias.

## Formación para la prosperidad

Fortalece y apoya el aprendizaje, considerándolo como fuente de oportunidades personales, sociales y profesionales.



# Generamos valor humano

Los 4 ejes temáticos estipulados por el *Pacto Global Colombia* también están presentes en el desarrollo de cada proyecto de nuestra empresa.

Cada ciclo se empieza entonces haciendo un estudio para cumplir integralmente lo ofrecido y brindar un valor agregado pensado para cubrir parte de las necesidades de nuestros grupos de interés.

Posteriormente y según la coyuntura del área de influencia del proyecto, se adapta un plan que incluya las temáticas que allí tengan un escenario para su desarrollo, cobrando de esta forma protagonismo nuestros *Pilares Corporativos*.

Es así como nuestra gestión en Responsabilidad Social Empresarial se ha convertido en la columna vertebral de nuestro ideal de negocio, proyectándolo cada vez más como una empresa amigable con su entorno.



**Derechos Humanos**

**Relaciones Laborales**



**Medio Ambiente**



**Lucha contra la corrupción**



# Derechos Humanos

Respetamos, apoyamos y difundimos la protección de los Derechos Humanos fundamentales en todos los niveles de trabajo y a todos los grupos interesados considerados en nuestra cadena de valor.

Gracias a la alianza pactada con la *Fundación Jóvenes por los Derechos Humanos*, se tiene la meta de educar en esta importante temática a todos nuestros colaboradores en Oficina Central y obras.

<b>Oficina Central Bogotá</b> <b>Octubre 5/2012</b> 70 trabajadores capacitados	<b>Proyecto Ecopetrol Pto. Berrio</b> <b>Noviembre /2012</b> 40 trabajadores capacitados	<b>Proyecto Ecopetrol La Hermosura</b> <b>Marzo 1/2013</b> 73 trabajadores capacitados	<b>Escuela EFE Bogotá</b> <b>Marzo 22/2013</b> 16 trabajadores capacitados	<b>Proyecto Oxy B/meja</b> <b>Junio 5/2013</b> 27 trabajadores capacitados
<b>Proyecto Scada B/meja</b> <b>Junio 5/2013</b> 19 trabajadores capacitados	<b>Proyecto Oxy B/meja</b> <b>Junio 6/2013</b> 12 trabajadores capacitados	<b>Proyecto Cerrejón La Guajira</b> <b>Julio 23/13</b> 32 trabajadores capacitados	<b>Proyecto Termocol Santa Marta</b> <b>Julio 24/13</b> 28 trabajadores capacitados	<b>Proyecto Chinú Córdoba</b> <b>Julio 25/13</b> 46 trabajadores capacitados

Los colaboradores siempre han tenido la mejor acogida a estas charlas pues con la ayuda del material que maneja un lenguaje sencillo y adapta cada uno de los **30** derechos a situaciones de la vida cotidiana, se logra una mejor interpretación de la información que se quiere difundir.

**¡Estamos trabajando para escribir la historia de una Colombia más humana!**

**363 colaboradores** capacitados en Derechos Humanos



**Proyecto Termocol**



**Proyecto Cerrejón**



**Proyecto Sta. Rosa**



**Proyecto B/meja (Oxy)**

En cada rincón de Colombia que visitamos, tenemos la dicha de encontrar grandes personas que nos hacen sentir orgullosos de trabajar a su lado. Es gente que deja sus esfuerzos, dedicación, entrega, calidez y corazón en cada labor realizada logrando los mejores resultados.

A todos aquellos que con su valor humano hacen de cada proyecto el mejor lugar para trabajar, ¡gracias!



# Derechos Humanos

## Obras vigentes



-  **Visitas realizadas**
-  **Visitas por realizar**



Empezamos esta gran tarea realizando nuestra charla de Derechos Humanos por diferentes zonas de Colombia en las que hacemos presencia.

Ahora, nuestro compromiso es continuar brindando la información que necesitan las personas para hacer respetar sus derechos y hacer partícipes de esta iniciativa a otros grupos, más allá de los de nuestro interés.

## Nuestra meta

Visitar el 100% de nuestras obras capacitando al personal en Derechos Humanos.

## ¿En qué vamos?

Entre octubre/12 y agosto/13 hemos visitado el 57% de las obras.

# Relaciones laborales

Contamos con diferentes mecanismos que garantizan a nuestros colaboradores un buen ambiente y convivencia laboral, la solución de conflictos internos y la prevención y/o manejo de los riesgos psicosociales ocasionados en el trabajo a causa del estrés ocupacional y el acoso laboral.

## Nuestro bienestar

Se ha estipulado un Plan de Bienestar Institucional con el objetivo de brindar a nuestros colaboradores y sus familias espacios para reforzar su desarrollo intelectual y personal, propiciar un mejor nivel de vida y mayor satisfacción laboral.



Para nuestra empresa **el capital humano es la prioridad** y ese es el motivo por el cuál un grupo de colaboradores diseña constantemente actividades para su bienestar. De ahí el alto sentido de pertenencia, fidelidad y entrega durante años de las personas que aquí trabajan.

# Relaciones laborales

Hacemos de cada fecha un motivo especial reconociendo la labor e importancia de cada una de las personas en el grupo de trabajo, exaltando las virtudes y los logros conseguidos.

## ● Actividades ●

**Cumpleaños del personal y de la empresa,** premiación y graduación de **estudiantes** (Academia), **olimpiadas deportivas,** **convención empresarial,** celebración de días institucionales (Día del ingeniero y del colaborador), **fiestas de amor y amistad,** Halloween y **navidad,** **beneficios especiales para nuestros colaboradores** (Academia, Plan Carrera, capacitación al personal y barco *Freewinds*).

«Florecer y prosperar es el lema que aplica. Qué rico conocer empresas tan productivas, éticas y emprendedoras. A todo el equipo ejecutivo y a todos los que allí laboran mil felicidades y MUY BIEN hecho. Son un ejemplo a seguir» ***Extraído de redes sociales corporativas.***



# Relaciones laborales

La formación académica es un aspecto muy importante en nuestra empresa, por eso contamos con tres opciones para que nuestros colaboradores se formen y adopten el estudio como una forma de crecimiento y superación personal y profesional.

## **Academia**

Desde los inicios de la organización hemos contado con un espacio adecuado con las herramientas y materiales como textos y cursos de integridad personal y administrativos, para la capacitación de nuestros colaboradores.

## **Plan Carrera**

Brinda a los colaboradores la oportunidad de iniciar o retomar sus estudios de pregrado/posgrado, facilitándoles el tiempo, recursos materiales y/o económicos.

## ***Freewinds***

Es un barco adecuado para estudiar en el que anualmente se embarcan, como muestra de reconocimiento a su entrega y rendimiento en su puesto de trabajo, a un grupo de colaboradores para que asistan a diferentes conferencias y realicen cursos en temas de integridad personal y administrativos, logrando una gran experiencia de aprendizaje para sus vidas por medio de la participación en las diferentes actividades ofrecidas.

Las actividades realizadas desde Bienestar Institucional nos han dejado grandes ganancias: Motivación del personal, unión, fortalecimiento del trabajo en equipo, refuerzo de sentido de pertenencia, crecimiento personal y profesional, pero sobre todo, AMOR POR LA EMPRESA.

# Relaciones laborales

**Año 2012**

**388'100.000**

**pesos invertidos**

**A septiembre  
del año 2013**

**85'000.000**

**pesos invertidos**

**Inversión  
Bienestar Institucional**



# La Convivencia Laboral en nuestra empresa

Cumple la labor de proteger a nuestros colaboradores de los posibles riesgos psicosociales que afecten su salud emocional en el lugar de trabajo.

Está compuesto por un número igual de representantes de parte de la empresa y de los colaboradores, quienes estratégicamente implementan mecanismos ya estipulados en planes de acción, para protegerlos del maltrato.

A las quejas recibidas hasta el momento se les ha dado un manejo tal que se ha logrado concretar soluciones permanentes y ha abierto espacios para el diálogo y conciliación entre colegas.

## Relaciones laborales



**Comité de Convivencia Laboral**

**Ganancias de la gestión del comité de convivencia laboral:** Inclusión de un mecanismo efectivo para mitigar la discriminación y maltrato entre colaboradores, fomento de una cultura de buen trato, y mejoramiento del ambiente laboral dado por la interacción entre grupos de trabajo y relaciones de cordialidad entre los mismos; tres puntos que ayudan considerablemente a la eficacia y efectividad de nuestro equipo.



## Buzones de inquietudes, quejas y reclamos



Creados con el fin de solucionar dudas e inconformidades generadas al interior de la organización. Es un mecanismo que nos permite recibir de manera tranquila las solicitudes que pueden resultar polémicas, de una manera anónima y siempre brindando al colaborador la seguridad de mantener su identidad protegida.

Los colaboradores de *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* son personas que disfrutan de la libertad de expresión y el ser formados en valores e integridad personal, les asegura ser escuchados siempre y así mismo ser respetados por sus colegas.

## Contratación

En *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* no hay lugar para el trabajo infantil. Al ser promotores incansables de los Derechos Humanos, rechazamos toda forma de empleo a menores de edad rigiéndonos estrictamente por las leyes vigentes de contratación laboral en Colombia.

De igual manera capacitamos constantemente a nuestros colaboradores en dichas leyes que orientan la temática (*Ley 1010 de 2006*) respecto al acoso laboral, para su entendimiento y aplicación.



En *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* estamos comprometidos a apoyar el desarrollo de las regiones, de ahí nuestro constante soporte a las comunidades con la contratación de *mano de obra calificada y no calificada*, lo cuál representa una cifra significativa para nuestra empresa debido a que su campo de acción se concentra en las diferentes poblaciones de nuestro país.

# Relaciones laborales

La igualdad es una máxima que impera en nuestra empresa, es por eso que sin ningún tipo de discriminaciones hemos construido el equipo de trabajo idóneo para lograr el mejor desempeño en cada una de las obras ejecutadas para nuestros clientes.

## Personal contratado (Sep 2012-Ago 2013)



**¡Es una práctica transparente y equitativa!** Todos los colaboradores que trabajan en *J. E. Jaimes Ingenieros S.A.* han pasado voluntariamente por el proceso de selección que consiste en presentar los test de ingreso a la empresa y pruebas correspondientes al cargo al que aplican, exámenes médicos y afiliación al sistema de seguridad social y parafiscales. De esta forma se finaliza satisfactoriamente la legalización de su contratación.



# Medio ambiente

La gestión ambiental de una organización indica el grado de compromiso que posee frente al cuidado y preservación del medio ambiente, logrando de esta forma y paulatinamente la armonía entre el hombre y su entorno, garantizando la supervivencia de las generaciones futuras.

Para nuestra empresa es muy importante el compromiso con el medio ambiente y por este motivo proporciona todos los medios y recursos necesarios para poner en marcha los planes, programas y metas ambientales contenidos en el Plan de Gestión Ambiental; el cuál además de procurar un comportamiento que contribuya al desarrollo sostenible, es un pilar para el desarrollo, expansión y éxito de la organización.



Nuestra empresa voluntariamente decidió hacer parte del grupo de organizaciones que consideran que contribuir al crecimiento *integral* del negocio es dar un paso adelante; y sin temor al compromiso que somos conscientes estamos adquiriendo, queremos servir como ejemplo de buen actuar con nuestros grupos de interés a aquellas pequeñas, medianas y/o grandes organizaciones que aún no toman la iniciativa de hacerlo.

Cumplimos debidamente con las tareas contempladas por el *Pacto Mundial de las Naciones Unidas* en el tema medio ambiental, manteniendo un enfoque preventivo, promoviendo una mayor responsabilidad ambiental y favoreciendo el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## Nuestro programa de gestión ambiental

Está enfocado a la prevención, corrección, compensación y mitigación de los impactos ambientales originados por nuestra actividad.

Sensibilizamos y capacitamos continuamente a nuestro personal y comunidades aledañas, contribuyendo a mejorar paulatinamente la gestión ambiental propia, la regional y la nacional.

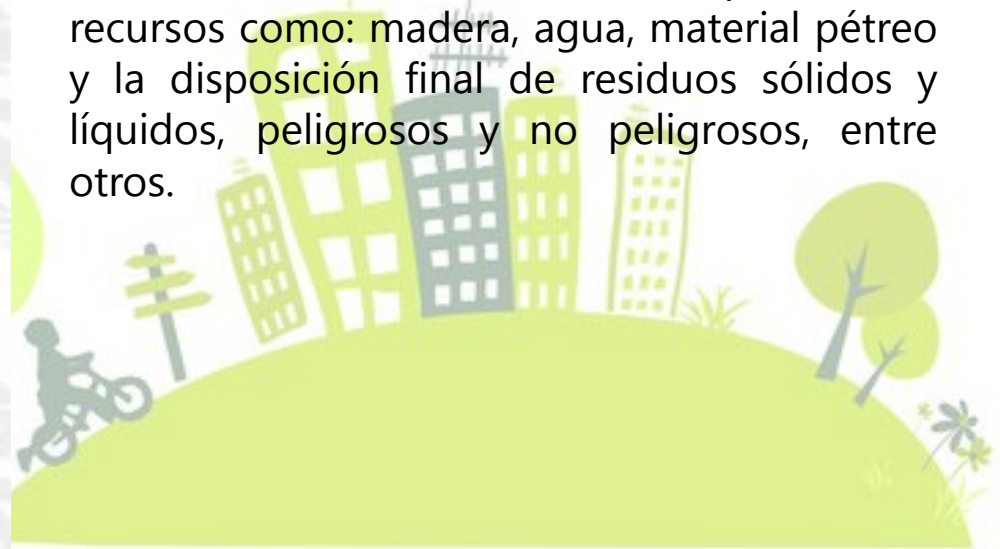


Tenemos la plena convicción de que trabajar **HOY** pensando en el **MAÑANA** es construir un escenario sostenible para las futuras generaciones; es por eso que consideramos al medio ambiente como la fuente imprescindible para la sostenibilidad y esto nos motiva a trabajar preventivamente logrando su preservación.

# Medio ambiente

Nuestra organización contribuye al desarrollo sostenible del país haciendo un adecuado manejo de los recursos naturales.

Esto lo logramos estableciendo relaciones comerciales con entidades responsables del cumplimiento de los diferentes requisitos legales, especialmente con aquellos que sus productos y/o servicios se relacionan directamente con el ambiente; adquisición de recursos como: madera, agua, material pétreo y la disposición final de residuos sólidos y líquidos, peligrosos y no peligrosos, entre otros.





## Iniciativas medioambientales

### Medición de huella de carbono

Aunque el certificado de la huella de carbono no es obligatorio, a partir del año 2012 iniciamos voluntariamente esta medición con el objetivo de medir las emisiones de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) que genera nuestra empresa.

Con la colaboración de la *Fundación Al Verde Vivo* se realizó un diagnóstico y a partir de los resultados arrojados, se planteó la compensación a implementar.

La compensación acordada para nuestra empresa se llevó a cabo con una jornada de reforestación en la que se sembraron un número de árboles equivalente a la cantidad de emisiones de (CO<sub>2</sub>) generadas, reivindicándonos así con la naturaleza por el impacto causado por nuestras actividades durante ese año.

133 toneladas de Co2 generadas durante el año 2012



**400 árboles** sembrados en diciembre de 2012

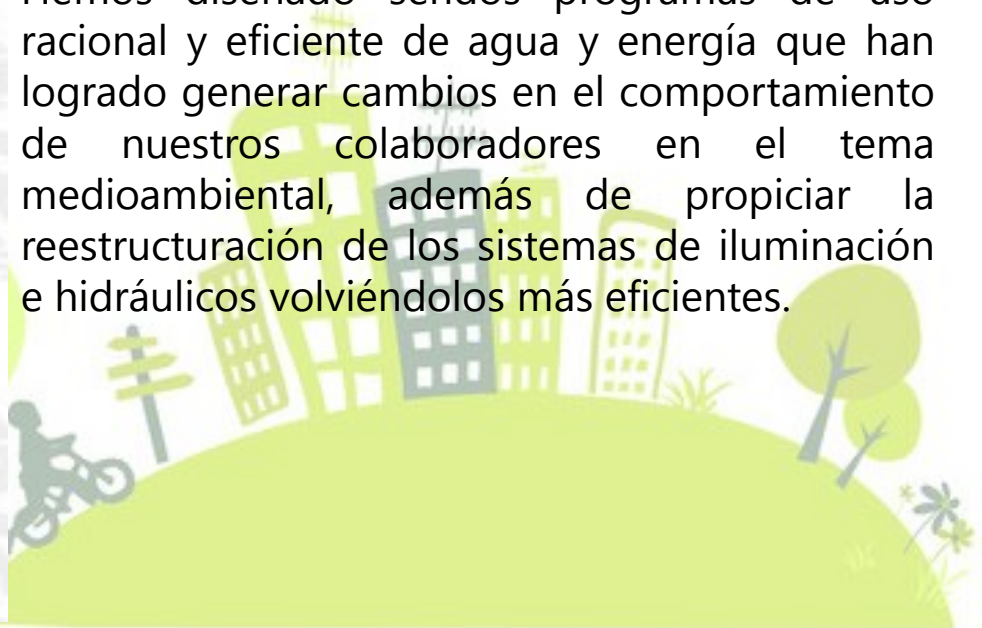


# Medio ambiente

Esta medición nos significa el compromiso propio de reducir nuestro impacto como empresa durante los procesos productivos y además, generamos conciencia dando ejemplo a quienes aún no implementan esta herramienta como vínculo armonizador con el medio ambiente.

## Uso racional de agua y luz

Hemos diseñado sendos programas de uso racional y eficiente de agua y energía que han logrado generar cambios en el comportamiento de nuestros colaboradores en el tema medioambiental, además de propiciar la reestructuración de los sistemas de iluminación e hidráulicos volviéndolos más eficientes.



# Selección y disposición de residuos sólidos

## Medio ambiente

Periódicamente separamos tanto en Oficina Central como en obra los residuos metálicos, vidrio, plástico, papel y cartón, y los enviamos a la *Asociación de Recicladores de Bogotá*, lugar en que son dispuestos adecuadamente y regresados a las cadenas productivas.



## Tapas plásticas por una esperanza de vida

Establecimos una alianza con la *Fundación Sanar Cáncer*, con el propósito de recolectar con ayuda de la comunidad del barrio en el que están ubicadas nuestras oficinas, y enviar, una gran cantidad de tapas plásticas que serán destinadas al tratamiento de niños atendidos en esta fundación.

Estas prácticas permiten aminorar la contaminación, reducen la presión en los rellenos sanitarios del país y crean hábitos de reciclaje tanto en los colaboradores como en sus familias, volviéndose una cadena de buenos ejemplos y generando de esta forma una inmensa ganancia en nuestro entorno. También, generan oportunidades de empleo en la sociedad.



# Lucha contra corrupción

En nuestra empresa manejamos un **Código de ética** con el que nos comprometemos al estricto cumplimiento de todas las leyes aplicables a nuestros negocios.



En todas las actividades desarrolladas por *J. E. Jaimes Ingenieros S.A*, escogemos el desarrollo de las mismas en un ambiente de juego limpio con nuestros grupos de interés y con el total cumplimiento de todos los valores considerados en la *Carta de valores* de nuestra empresa.

Adicionalmente, en *J. E. Jaimes Ingenieros S.A*. trabajamos bajo el direccionamiento de una *Política integrada* que reúne los puntos más importantes para lograr tener una gestión impecable, excelente y dentro de los costos y plazos programados.

Nuestro interés se centra en la obtención de resultados cumpliendo nuestros estándares de integridad, tanto al interior como al exterior de la organización. Trabajar con **honestidad y transparencia** es entonces la máxima que impera.

# ¡Comprometidos con el mañana!



## **Gerente General**

José Enrique Jaimes Bautista

## **Jefe División de Relaciones Públicas**

Andrés Felipe Jaimes González

## **Gestor Ambiental**

Luis Hipólito Agudelo Becerra

## **Directora Enrutamiento y Personal**

Diana L. Sánchez Hernández

## **Gestor de Relaciones Públicas**

Silvia Arguello Montejo

## **Coordinación**

Natalia Rivera A.

Gestor Responsabilidad Social Empresarial

## **Fotografía**

Julio A. González Torres

Gestor Creativo y de Comunicaciones

## **Redacción**

Natalia Rivera A.

Gestor Responsabilidad Social Empresarial

## **Diseño y diagramación**

Natalia Rivera A.

Gestor Responsabilidad Social Empresarial



**GENERANDO PODER A LAS IDEAS**

[www.jejaimesingenieros.com.co](http://www.jejaimesingenieros.com.co)

# Nuestras redes sociales



[www.jejaimesingenieros.com.co](http://www.jejaimesingenieros.com.co)



[www.facebook.com/j.e.jaimes.ingenieros](http://www.facebook.com/j.e.jaimes.ingenieros)



[@jejaimes\\_ing](https://twitter.com/jejaimes_ing)



Youtube. JE JAIMES